

МАЗМҰНЫ / СОДЕРЖАНИЕ / CONTENT

Мақала туралы мәлімет

Конференция атауы	«Жастар және ғылым: бүгiнi мен болашағы» жас ғалымдардың халықаралық ғылыми-тәжірибелiк конференция материалдар жинағы
Сборник	«Молодежь и наука: настоящее и будущее». Сборник материалов Международной научно-практической конференции молодых ученых
Conference	The collection of materials from the International Scientific and Practical Conference of Young Scientists «Youth and Science: Present and Future»
Өткiзiлген күнi	7 сәуiр 2025, Атырау
ISBN	978-601-262-587-5
Жинақтағы жариялану №	080
Жинақтағы беттерi	374-376
ӘОЖ/УДК/UDC	УДК 347.469
Секция	Секция IV. II Адам құқығын қорғау – құқықтық және әдiл мемлекет құрудың кепiлi/ / Защита прав человека – залог создания правового и справедливого государства
Автор(лар)	Аюпкалиева Милана Галимовна
Мәртебесi	Студент
Ғылыми жетекшi	Научный руководитель, м.ю.н, сеньор-лектор-Лукманова Н.А.
Мақала атауы	МЕДИАЦИЯ КАК ОДИН ИЗ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СПОСОБОВ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

Ескерту: бұл бет сайтқа орналастыру және мақала PDF-ін сәйкестендіру үшін қосылды. Төменде жинақтағы мақаланың түпнұсқа беттері берілген.

МЕДИАЦИЯ КАК ОДИН ИЗ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СПОСОБОВ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

Аюпкалиева Милана Галимовна

Студент 1 курса ОП 6В04202-Правоохранительная деятельность
Атырауский университет им.Х.Досмухамедова, г. Атырау, Республика Казахстан
Научный руководитель, м.ю.н, сеньор-лектор-Лукманова Н.А.

Медиация является одним из важнейших альтернативных методов разрешения споров, который позволяет сторонам конфликта прийти к взаимоприемлемому решению без необходимости обращения в судебные инстанции. Она представляет собой процесс, в ходе которого нейтральный посредник, медиатор, помогает участникам спора найти компромиссное решение, основываясь на принципах добровольности, конфиденциальности и равноправия. В современном мире медиация становится все более популярной, так как она позволяет снизить нагрузку на судебную систему, экономит время и ресурсы сторон, а также способствует сохранению доброжелательных отношений между участниками конфликта. Медиация применяется в различных сферах жизни, таких как семейные отношения, трудовые споры, коммерческие конфликты, а также в гражданском и даже уголовном праве. В семейной медиации основное внимание уделяется вопросам, связанным с разводами, разделом имущества, определением места жительства детей, алиментами и другими аспектами семейных правоотношений. Одним из ключевых преимуществ семейной медиации является возможность мирного урегулирования конфликтов между супругами, что особенно важно при наличии несовершеннолетних детей, так как судебные разбирательства зачастую негативно сказываются на их эмоциональном состоянии. Трудовая медиация направлена на разрешение конфликтов между работодателями и работниками, возникающих из-за условий труда, заработной платы, увольнения или иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями. В данном случае медиация позволяет избежать затяжных судебных разбирательств, которые могут негативно повлиять на деловую репутацию компании и взаимоотношения в коллективе. Работодатели и работники все чаще прибегают к услугам медиаторов, так как это позволяет найти компромиссное решение, устраивающее обе стороны, и сохранить продуктивное сотрудничество.

Коммерческая медиация применяется при спорах между бизнес-партнерами, компаниями и клиентами, а также в вопросах, связанных с договорами, поставками, инвестициями и другими аспектами предпринимательской деятельности. В бизнесе конфликты могут возникать по различным причинам, но их разрешение через судебные разбирательства нередко приводит к большим финансовым потерям, а также к разрушению деловых отношений. Медиация в таких случаях дает возможность найти гибкие решения, которые удовлетворяют обе стороны и позволяют сохранить долгосрочное сотрудничество.

Гражданско-правовая медиация охватывает широкий спектр споров, включая вопросы наследования, недвижимости, договорных отношений и других гражданско-правовых правоотношений. Часто такие споры затрагивают родственников, друзей или деловых партнеров, поэтому важно найти способ урегулирования конфликта без обострения отношений. Медиация позволяет сторонам самостоятельно выработать взаимоприемлемые условия урегулирования спора, избегая судебных тяжб, которые могут растянуться на долгие годы.

В уголовном праве медиация применяется в делах частного обвинения, когда стороны могут прийти к примирению. Например, при преступлениях небольшой и средней тяжести, когда потерпевший и обвиняемый готовы договориться, медиация может стать эффективным способом разрешения конфликта без уголовного преследования. В таком случае медиатор помогает сторонам достичь соглашения, при котором потерпевшая сторона получает

компенсацию, а обвиняемый избегает судимости. Это особенно актуально в ситуациях, когда конфликт произошел между близкими людьми или коллегами, и дальнейшие разбирательства могли бы только усугубить ситуацию. Принципы медиации играют ключевую роль в эффективности этого метода разрешения споров. Одним из основных принципов является добровольность – стороны сами решают, хотят ли они участвовать в медиации, и имеют право прекратить процесс на любом этапе. Конфиденциальность гарантирует, что информация, обсуждаемая в ходе переговоров, не будет разглашена, что особенно важно в бизнесе и личных конфликтах. Нейтральность медиатора обеспечивает объективность процесса – он не принимает чью-либо сторону и не навязывает решения, а лишь помогает сторонам прийти к компромиссу. Равноправие участников означает, что обе стороны имеют равные права и возможности в процессе обсуждения. [1]

Одним из главных преимуществ медиации является экономия времени и ресурсов. Судебные разбирательства могут длиться годами, требуя значительных финансовых затрат на оплату адвокатов, госпошлин и других судебных расходов. Медиация же, как правило, занимает всего несколько встреч, а ее стоимость значительно ниже, чем судебные издержки. Кроме того, медиация способствует сохранению отношений между сторонами, что особенно важно в семейных, трудовых и коммерческих спорах. Еще одним важным аспектом является эмоциональный комфорт участников. Судебные разбирательства зачастую сопровождаются стрессом, напряжением и враждебностью, тогда как медиация проходит в более спокойной обстановке, где стороны могут спокойно обсудить свои интересы и потребности. В отличие от суда, где решение выносит судья, в медиации стороны самостоятельно принимают решения, что делает их более удовлетворенными результатом.

Медиация в Казахстане развивается на законодательном уровне, и ее регулирование осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О медиации» от 28 января 2011 года. Согласно этому закону, медиация может проводиться как профессиональными медиаторами, так и лицами, назначенными сторонами. В стране активно создаются центры медиации, организуются курсы подготовки медиаторов, а также внедряются программы по популяризации этого метода среди населения. Несмотря на все преимущества, медиация имеет и некоторые ограничения. Она не применяется в случаях, когда одна из сторон занимает принципиальную позицию и не готова идти на компромисс. Также медиация неэффективна, если одна из сторон не заинтересована в решении конфликта мирным путем или если спор затрагивает серьезные правовые вопросы, требующие обязательного судебного разбирательства, но несмотря на все преимущества, медиация имеет и некоторые ограничения. Она не применяется в случаях, когда одна из сторон занимает принципиальную позицию и не готова идти на компромисс. Также медиация неэффективна, если одна из сторон не заинтересована в решении конфликта мирным путем или если спор затрагивает серьезные правовые вопросы, требующие обязательного судебного разбирательства, но в некоторых случаях медиация может играть вспомогательную роль, помогая сторонам хотя бы частично урегулировать спорные моменты. Например, даже если конфликт требует судебного разбирательства, медиатор может способствовать смягчению враждебности между участниками спора, что особенно важно в семейных и трудовых конфликтах. Кроме того, стороны могут использовать медиацию для обсуждения таких вопросов, как компенсация ущерба, условия исполнения обязательств или возможные пути примирения, что в конечном итоге может ускорить судебный процесс и снизить эмоциональные и финансовые издержки. Еще одним ограничением медиации является недостаточная осведомленность граждан о ее возможностях. Многие люди по-прежнему считают суд единственным способом разрешения конфликтов, не зная о преимуществах альтернативного урегулирования споров. Поэтому необходимо проводить разъяснительную работу, популяризировать медиацию и повышать уровень правовой культуры общества. Немаловажным фактором является и квалификация медиаторов: если специалист не обладает достаточным опытом, знаниями и навыками, процесс может не привести к эффективному результату. В связи с этим важно развивать систему подготовки медиаторов, устанавливать стандарты их профессиональной

деятельности и внедрять механизмы контроля за их работой. Также стоит учитывать, что медиация не всегда может быть применима в случаях, когда между сторонами существует значительная разница в ресурсах и возможностях. Например, если одна из сторон обладает значительно большим влиянием, финансовыми или административными ресурсами, она может попытаться использовать процесс медиации в своих интересах, что ставит под сомнение справедливость и равноправие переговоров. Однако при правильном подходе и наличии квалифицированного медиатора такие риски могут быть минимизированы. Несмотря на все ограничения, медиация продолжает развиваться и внедряться в различные сферы правоприменительной практики, доказывая свою эффективность. Она не только снижает нагрузку на судебную систему, но и способствует формированию более цивилизованного подхода к разрешению конфликтов, где основное внимание уделяется поиску компромисса, а не противостоянию. В современных условиях, когда судебные процессы могут затягиваться на годы, медиация становится все более востребованной, предлагая сторонам быстрый, экономичный и менее стрессовый способ урегулирования споров. Ее дальнейшее развитие и совершенствование законодательства в этой сфере могут сделать медиацию неотъемлемой частью системы правосудия, способствующей укреплению правопорядка и гармонизации общественных отношений. Также можно добавить про этномедиацию, которая является особой формой медиации, направленной на разрешение межэтнических конфликтов и предотвращения их эскалации. В условиях многонационального общества этнические разногласия могут возникать по разным причинам: различия в языках, культуре, традициях, социальных нормах, экономическом положении или доступе к ресурсам. В некоторых случаях межэтнические конфликты могут перерасти в масштабные социальные потрясения, поэтому крайне важно использовать эффективные механизмы для их урегулирования. Этномедиация помогает сторонам конфликта прийти к взаимопониманию, найти компромиссное решение и снизить напряженность, сохранив стабильность в обществе. Основное отличие этномедиации от традиционной медиации заключается в том, что медиатор должен учитывать этнокультурные особенности сторон, владеть знаниями о национальных традициях, истории взаимоотношений этнических групп и специфике конкретного конфликта. В процессе переговоров медиатор не только помогает сторонам обсуждать спорные вопросы, но и играет роль посредника в диалоге культур, содействуя развитию толерантности и взаимного уважения. При этом важно, чтобы медиатор сохранял нейтралитет, не отдавал предпочтение одной из сторон и не допускал дискриминации. Грамотное использование этномедиации позволяет не только разрешить конкретные споры, но и способствовать укреплению межэтнического согласия в долгосрочной перспективе.

Этномедиация применяется в самых разных сферах: в межличностных конфликтах, возникающих на бытовом уровне, в трудовых спорах между представителями разных этнических групп, в конфликтах на уровне местных сообществ, а также в политических и социальных противоречиях. Одним из ключевых направлений этномедиации является работа с молодежью, так как именно в подростковой и студенческой среде могут проявляться предубеждения и стереотипы, которые в будущем способны перерасти в более серьезные конфликты. Образовательные программы, тренинги по межкультурной коммуникации и диалоговые площадки с участием медиаторов помогают молодежи лучше понимать друг друга и формировать культуру мирного сосуществования [2]

Важным аспектом этномедиации является работа с государственными структурами, неправительственными организациями и лидерами этнических общин. Взаимодействие с органами власти позволяет создать механизмы раннего предупреждения конфликтов и эффективного реагирования на них. Например, в Казахстане функционирует Ассамблея народа Казахстана, которая активно занимается вопросами межэтнического согласия, организует диалоговые площадки и способствует распространению практики этномедиации. Совместная работа государственных и общественных институтов помогает не только оперативно реагировать на конфликты, но и устранять их первопричины, способствуя гармонизации межнациональных отношений [3]